

มติ ก.ท.จ.ลำปาง

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดลำปาง

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒
  ๒. การย้ายพนักงานเทศบาล
  ๓. การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ
  ๔. การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่
  ๕. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
  ๖. พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ
  ๗. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาล
  ๘. แจ้งผลการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ
  ๙. ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงิน พ.ต.ก.ในอัตราที่สูงขึ้น
  ๑๐. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการ
  ๑๑. ขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)พนักงานครูเทศบาล
  ๑๒. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้ได้รับวิทยฐานะ
- ชำนาญการ
  ๑๓. ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล
  ๑๔. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างเทศบาล

\*\*\*\*\*



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๑)  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖๑) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๗ การโอน ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ ข้อ ๑๖๙ ข้อ ๑๗๐ และข้อ ๑๗๐ ทวิ และ หมวด ๘ การรับโอน ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๗

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

/ (๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง  
(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้นโดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจโดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.)เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ ข้อ ๑๖๙ การโอน...

ข้อ ๑๖๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๘ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๗๐ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

#### หมวด ๘

### การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

#### ส่วนที่ ๑

### การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

#### ส่วนที่ ๒

### การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/(ค) ข้าราชการ...

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีหรือการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีหรือการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๓๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๓๒ (๒) (ข)กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆกำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

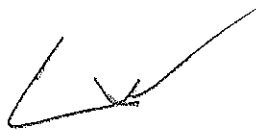
หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การย้ายพนักงานเทศบาล (โดยการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันของ ก.สอ.)  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง/ระดับ	เทศบาล	ตำแหน่ง/ระดับ	เทศบาล		
๑	นางศิริณี ไชยมงคล	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทต.เมืองยาว	นักจัดการงานทั่วไป	ทต.เมืองยาว	๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ
		ประเภททั่วไป	อ.ห้างฉัตร	ประเภทวิชาการ	อ.ห้างฉัตร		ทั้งนี้ ไม่ก่อน
		ระดับปฏิบัติงาน	จ.ลำปาง	ระดับปฏิบัติการ	จ.ลำปาง		วันที่ ก.ท.จ.ลำปาง
		(๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒)		(๕๒-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓)			มีมติ

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนารณ์ เข้มกลัด)

ห้องสืบจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		เงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง / ระดับ	เทศบาล		ตำแหน่ง	เทศบาล	
๑	นายอัษฎา พรชนะภากร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๙)	ทน.ลำปาง	๒๒,๙๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๗)	ทน.ลำปาง	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ลำปาง มีมติ
		งานอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน			งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
		ฝ่ายปกครอง			ฝ่ายปกครอง		
		สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล		
		เทศบาลนครลำปาง			เทศบาลนครลำปาง		
๒	น.ส.ธนพร ทองบาล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒)	ทม.เขลางค์นคร	๒๐,๗๘๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๕๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑)	ทม.เขลางค์นคร	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ลำปาง มีมติ
		งานการเงินและบัญชี			งานการเงินและบัญชี		
		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานการคลัง		
		กองการศึกษา			กองคลัง		
		เทศบาลเมืองเขลางค์นคร			เทศบาลเมืองเขลางค์นคร		

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข็มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง



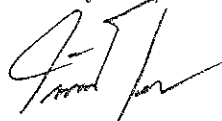
มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		อัตรา เงินเดือน	กำหนด วันรับโอน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด			
๑	นายวิโรจน์ ไชยชุมภู	นายช่างโยธา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.นครรั้ว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	นายช่างสำรวจ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๒,๙๒๐	๑ มี.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นายนิรันดร กอนเชื้อรัตน์	นักพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.แม่่นะ อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.สิริราช อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๒๕,๖๗๐	๔ มี.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๓	นางจีรารรณ กลิ่นชิด	นักวิชาการทัศนศิลป์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	นักวิชาการทัศนศิลป์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ทต.เปียงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๙,๖๘๐	๑๖ มี.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ทั้งนี้ ให้เทศบาลออกคำสั่งให้โอน และรับโอน ภายในสิบห้าวันนับแต่รับทราบมติ โดยให้มีผลวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง พิจารณาตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๔๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข้มกัลดี)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		อัตรา เงินเดือน	กำหนด วันรับโอน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด			
๑	นายจักรินทร์ เทพชัย	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ป่อเตี้ยว อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๑๕,๘๔๐	๑ มี.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ทั้งนี้ ให้เทศบาลออกคำสั่งให้โอน และรับโอน ภายในสิบห้าวันนับแต่รับทราบมติ โดยให้มีผลวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง พิจารณา  
ตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๔๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาววรัตน์ภรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		อัตรา เงินเดือน	กำหนด วันรับโอน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด			
๑	ว่าที่ร้อยตรีภูเกียรติ วงศ์พิภ	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	อบต.หัวเมือง อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ทต.เมืองยาว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๓๙,๘๘๐	๕ มี.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	น.ส.สดาวลัย วัฒนเสน	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.แม่ศึก อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่	นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๕,๘๔๐	๕ มี.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๓	นายรัตปกร ชัดฝัน	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	อบต.จางเหนือ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทต.โหล่หิน อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๕,๘๔๐	๕ มี.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๔	น.ส.ฉวีวรรณ มะดียา	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กรมธุรกิจพลังงาน กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๕,๐๒๐	๑ ก.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้โอน และรับโอน ภายในสิบห้าวันนับแต่รับทราบมติ โดยให้มีผลวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง พิจารณา  
ตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๔๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนารัตน์ เข็มกลัด)

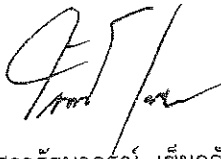
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ ขอเลื่อน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง เห็นชอบให้เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่
๑	นางเรณู พุ่มอินทร์	เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ (จำนวน ๑ ราย) นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๒๒,๖๐๐ บาท ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒๒,๖๒๐ บาท ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (๓๒.๙๒%)

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข้มกลัด)


ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขาธิการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่.....เป็นต้นไป	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
๑	น.ส.เหมือนฝัน พรหมมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นายธนู ปู่ย่า	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	ทต.เสริมงาม อ.เสริมงาม จ.ลำปาง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๒	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนารณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง


เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	แบบเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแบบใหม่						ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	รวมทั้งสิ้น		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)				
						พนักงาน	จ้าง										พนักงาน
1	ทน.ลำปาง	193	193	57	235	23.99 (42.95)	-	-	-1	+1	35	2	11	14	42	24.12 (43.18)	1 อัตรา



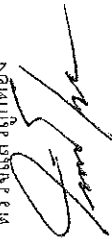
ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มเติม						รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน		
		พนักงานเทศบาล		พนักงานครู		ลูกจ้างประจำ		พนักงานเทศบาล		พนักงานครู		ลูกจ้างประจำ						พนักงานจ้างทั่วไป	
		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)					(อัตรา)	(อัตรา)
	เทศบาล	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน		
	ท.ลำปาง (ค่อ)														5. เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้ พนักงานจ้างตงตงตงตงตงตงตง - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป - คนงานประกอบอาหาร โรงเรียนเทศบาล 1 สำนักการศึกษา	1 อัตรา 1 อัตรา			

ตรวจแล้วถูกต้อง  
  
 (นางสาวรัตนาภรณ์ เข็มกลัด)  
 รองผู้อำนวยการลำปาง  
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง



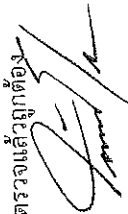
มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่						ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน			
		พนักงาน		ลูกจ้าง		รวมทั้งสิ้น		พนักงาน		ลูกจ้าง		รวมทั้งสิ้น							
		เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)						
2	ทต.เวียงมอก	33	7	1	40	14	27.89 (42.73)	-	-	+1	-3	33	7	1	41	12	27.73 (42.49)	<p>1. เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานระดับเพลิง</li> </ul> <p>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งเดิม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป</li> <li>เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</li> </ul> <p>2. เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานระดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</li> </ul> <p>เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>3. เห็นชอบ ให้ตัดโอน ดังนี้</p> <p>3.1 ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.1 พร้อมตัว ผู้ครองตำแหน่ง (น.ส.กรรณิการ์ ขัติยะ) สังกัด ศพด.ทต.เวียงมอก ไปสังกัด ศพด.บ้านท่าเวียง</p> <p>3.2 ตัดโอนพนักงานช่างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พร้อมตัว ผู้ครองตำแหน่ง (นางทองดี วงกรต) สังกัด ศพด.บ้านท่าเวียง ไปสังกัด ศพด.ทต.เวียงมอก</p> <p>เพื่อปรับแก้อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจงาน</p>	1 อัตรา

ตรวจแล้วถูกต้อง  
  
 (นางสาวรัตนภรณ์ เข็มกลัด)  
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง  
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่						ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน				
	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		รวมทั้งสิ้น	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง		รวมทั้งสิ้น							
				ภาคการศึกษ	ทั่วไป					ภาคการศึกษ	ทั่วไป								
3	24	1	6	15	5	32.15 (57.28)	+3	-	-1	+1	-	27	1	5	16	5	35.08 (62.49)	<p>1. <u>เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล</li> </ul> <p>2. <u>เห็นชอบ</u> ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</li> </ul> <p>เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการ เมื่อ 30 ก.ย.2561 เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.9 ก.ค.2547 ที่กำหนดให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างให้ยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>3. <u>ไม่เห็นชอบ</u> ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง เลขที่ตำแหน่ง 52-2-01-4805-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>2) นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง 52-2-04-3201-002 สังกัด กองคลัง</li> <li>3) นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง 52-2-04-3204-001 สังกัด กองคลัง</li> </ol> <p>-เนื่องจากมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณแล้ว</p>	1 อัตรา
																		1 อัตรา	
																			1 อัตรา
																			1 อัตรา

ตรวจแล้วถูกต้อง  
  
 (นางสาวรัชนีภรณ์ เข็มกลัด)  
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง  
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่						ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน			
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างทั่วไป (อัตรา)	รวมทั้งสิ้น		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างทั่วไป (อัตรา)	รวมทั้งสิ้น							
						พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)												
4	ทต.เกาะคา	28	2	5	18	3	31.01 (37.95)	+1	-	-2	+1	29	2	5	16	4	30.83 (56.11)	1. เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้ - นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น 2. เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ - คนสวน สังกัด กองช่าง เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น 3. เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้ 1) พนักงานขับรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 2) พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา

ตรวจแล้วถูกต้อง




(นางสาวรัตนารักษ์ เข้มกัตติ)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

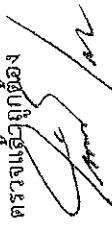
มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม				เพิ่มเติม				เพิ่มเติมแทน/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่				ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน				
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	การกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)							
																	พนักงานจ้าง (อัตรา)	การกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	
5	ทต.ทุ่งงาม	15	2	-	6	5	5	23.94% (รวมเงินอุดหนุน)	+2	-	-	+1	17	2	-	7	5	26.81% (รวมเงินอุดหนุน)	1 อัตรา	
								47.18% (ไม่รวมเงินอุดหนุน)										52.85% (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	1 อัตรา	
																				1 อัตรา

ตรวจแล้วถูกต้อง  
  
 (นางสาวรัตนพรณี เข็มกลัด)  
 ห้องเงินจังหวัดลำปาง  
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

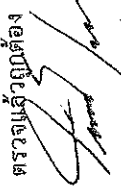
มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562

ที่	เทศบาล	เพิ่มเติม										จำนวน								
		เดิม					ใหม่													
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)									
6	ทต.สบปราบ	32	16	3	8	15	30.21%	-	-	-	-	+2	32	16	3	8	17	30.65%	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
<p>1. <u>ไม่เห็นชอบกับขนาดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</u>  <u>ลดลงถึง</u>                      1. คนงานทั่วไป                      กองกรรทีอชด                      2. คนงานทั่วไป                      เนื่องจากซื้อตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มไม่สอดคล้องภารกิจที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ</p> <p>2. <u>เห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างงานในส่วนราชการภายในส่วนนี้</u>                      1. ย้าย "งานพัฒนาชุมชน" จากฝ่ายอำนวยความสะดวก ไปอยู่ฝ่ายปกครอง                      2. ย้าย "งานวิเคราะห์นโยบายและแผน" จากฝ่ายปกครอง ไปอยู่ฝ่ายอำนวยความสะดวก                      3. ยูน "งานประชาสัมพันธ์" ในฝ่ายปกครอง                      4. เพิ่ม "งานโรงฆ่าสัตว์" ในฝ่ายปกครอง</p>																				

ตรวจแล้วถูกต้อง  
  
 (นางสารัตถนามารุณ เข้มเลิศ)  
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง  
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง


มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มเติม						รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน				
		พนักงาน		ลูกจ้าง		เพิ่ม/ลด		พนักงาน		ลูกจ้าง		รวมทั้งสิ้น									
		เทศบาล (อัตรา)	ค.จ. (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)	พนักงาน (อัตรา)	ลูกจ้าง (อัตรา)								
7	เทศบาลเมืองปาน	21	4	-	8	6	27.70% (รวมเงินอุดหนุน)	พนักงานเทศบาล (อัตรา) +1	พนักงานค.จ. (อัตรา) -	พนักงาน (อัตรา) +1	พนักงาน (อัตรา) -1	พนักงาน (อัตรา) +1	พนักงาน (อัตรา) -1	พนักงาน (อัตรา) 4	พนักงาน (อัตรา) 6	พนักงาน (อัตรา) 6	พนักงาน (อัตรา) 26	พนักงาน (อัตรา) 17	25.52% (รวมเงินอุดหนุน)	1. เห็นชอบรับลดอัตรากำลังหน่วยงานเทศบาล - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และมี นายพัสดุชำนาญการที่สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังมีตำแหน่ง จพง.พัสดุ(กองคลัง) 1 อัตรา และพนักงานจ้างช่วยงานพัสดุ อีก 1 อัตรา ซึ่งจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลลงได้ 2. เห็นชอบปรับอัตรากำลังพร้อมลดเงินอุดหนุน - ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (กองช่าง) ของดีโตนไปเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (กองคลัง) - เนื่องจากต้องการใช้งานพัสดุอยู่ที่กองคลัง เพื่อเป็นจุดศูนย์กลางในการบริหารงานพัสดุ ให้งานพัสดุดำเนินการกับ ผอ.กองคลัง ซึ่งจะช่วยให้ประสานงานภายในหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ๓. เห็นชอบปรับอัตรากำลัง กองช่าง - ปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) - เนื่องจากกองช่างมีนายช่างอาวุโสอยู่ 1 อัตรา ไม่เพียงพอกับปริมาณงานด้านช่าง งานโยธาที่มีอยู่มากในปัจจุบัน ส่วนงานเขียนแบบเป็นตำแหน่งว่างมากาย และมีผู้ขึ้นบัญชีของ ก.ส.ด. ไม่เพียงพอต่อการร้องขอใช้บัญชีและประกาศรับโอน(ย้าย) ก็ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง งานเขียนแบบ จึงได้มอบหมายให้นายช่างโยธาวุฒิเป็นผู้นำทำที่เขียนแบบแบบก่อสร้างแทน	1 อัตรา

ตรวจแล้วถูกต้อง  
  
 (นางสาวรัตนภรณ์ เข็มกลัด)  
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง  
 เลขาธิการ ก.ท.จ.ลำปาง

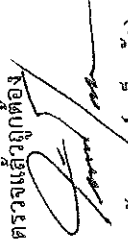
มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มเติม/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่						ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)		พนักงานจ้าง (อัตรา)		รวมทั้งสิ้น		เพิ่ม/ลด		รวมทั้งสิ้น		ค่าใช้จ่าย (%)				
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)							
7	ทต.เมืองปาน													4. มีข้อขอเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล กองคลัง - เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) 52-2-04-4203-002 เป็นเลขที่ตำแหน่ง 52-2-04-4203-001 - เนื่องจากในกองคลังมีตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ อยู่เพียง 1 อัตรา		

ตรวจแล้วถูกต้อง  
  
 (นางสาววรัศนีนารินทร์ เข้มกัตต์)  
 ห้องเงินจังหวัดลำปาง  
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มเติม						รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน		
		พนักงานเทศบาล			พนักงานส่วนตำบล			เพิ่ม/ลด			รวมทั้งสิ้น								
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)					พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)
8	ทดแม่มาะ	63	33	5	73	62	25.38%	-	-	-	-3	-7	63	5	70	55	24.78%	เห็นชอบอนุมัติค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ 1. ส่วนน้อยปรับเพิ่ม 1.1 ยูนไลค์ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) 1.2 ยูนไลค์ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) 2. กองสวัสดิการ อบต.แม่มาะ 2.1 ยูนไลค์ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 2.2 ยูนไลค์ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) 3. กองช่าง 3.1 ยูนไลค์ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) 4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 4.1 ยูนไลค์ตำแหน่ง คนงานประจําขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 4.2 ยูนไลค์ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)  - เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น เนื่องจากทั้ง 10 อัตรา เป็นอัตราที่เป็นตำแหน่งว่าง เพื่อประโยชน์ของ เทศบาลและเพื่อความคุ้มค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์- ตอบแทนอื่น ไม่เกิน 40%	2 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา 2 อัตรา 2 อัตรา 1 อัตรา

ตรวจแล้วถูกต้อง  
  
 (นางสาวรัตนภรณ์ เข็มกลัด)  
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง  
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง



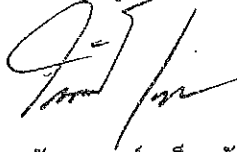
มติ ก.ท.จ.ลำปาง

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ  
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ.ลำปาง) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒  
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบผลการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
และสายงานนิติการ ราย นายวรตล หวานแหลม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด เทศบาลนครลำปาง แต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ขึ้นผลงาน (วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐)

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

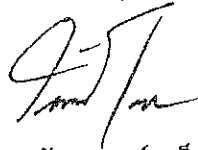
เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง  
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.)  
ในอัตราที่สูงขึ้น  
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ.ลำปาง) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น ราย นายเอกชัย คำใส ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดงานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่เมาะ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ขึ้นผลงาน (วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนภรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

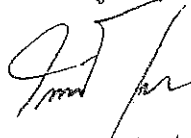
เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจลาขอลออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่.....เป็นต้นไป	ผลการพิจารณา ของ ก.ท.จ.ลำปาง
๑	นางมะลิวัลย์ วงศ์สุรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ทต.เวียงมอก	๓๐ มกราคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางปิยะณัฐ พันธุ์งาม	ผู้ดูแลเด็ก	ทต.หลวงเหนือ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข้มกลัด)

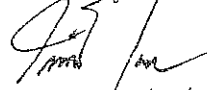
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง เห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอรับโอน			กำหนดวัน โอน (ย้าย)
	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด	
น.ส.นพวรรณ ต้นชูชีพ	ครู	อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๔๕๐ บาท (ณ ๑พย.๖๑)	โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครั่ง ๑ กองการศึกษา ทต.หนองป่าครั่ง อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ (๑๓๓๐๘๑๒๒๕๕๕๒)	ครู	อันดับ คศ.๒ ขั้น ๒๖,๔๕๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๗ (ศรีรัตนวิทยา) สำนักการศึกษา ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง (๑๑๔๒๒-๒)	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข้มกสิต)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

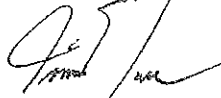
เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลนาครีว แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้

ผู้ขอรับการประเมิน	เพื่อให้มีวิทยฐานะ	รายชื่อกรรมการประเมินฯ ที่ขอแต่งตั้ง
๑. นางเรณู สายอ้าย ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.ทต.นาครีว	ครูชำนาญการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาครีว
๒. น.ส.สุปราณี จอมเอี้ย ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.ทต.นาครีว		
๓. นางกานต์มณี บุญใจวงศ์ ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลนาครีว		

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

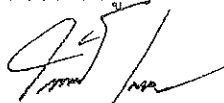
เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล

เห็นชอบ ให้ปลัดเทศบาลตำบลวังเหนือ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลวังเหนือ  
ด้านการบริหารงานบุคคล ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการขอใช้บัญชีในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี  
ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือน สังกัดโรงพยาบาลธัญญารักษ์-  
แม่ฮ่องสอน ราย นางณัฏฐิณี จินตะนา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน มาดำรงตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลวังเหนือ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข้มกลัด)

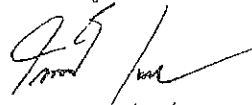
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล

เห็นชอบ ให้ปลดเทศบาลเมืองลี้มแรด ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองลี้มแรด  
ด้านการบริหารงานบุคคล เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายภูมิ อัครทรัพย์  
ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองลี้มแรด  
ไปดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลเนินบุรี อำเภอเนิน จังหวัดลำปาง

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนารณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง