

มติ ก.ท.จ.ลำปาง

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่อง

๑. เปลี่ยนแปลงกำหนดวันโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การรับโอนข้าราชการอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
๒. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภททั่วไป และประเภท

วิชาการ

๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
๔. ขอบความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ
๕. ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
๖. ขอบความเห็นชอบการโอน(ย้าย)พนักงานครูเทศบาล
๗. ขอบความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
๘. ขอบความเห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ
๙. ขอบความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล
๑๐. ขอย้ายระยะเวลาการสอบสวนวินัย
๑๑. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างเทศบาล
๑๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ.๒๕๖๐

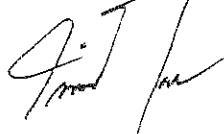
มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)		อัตรา เงินเดือน	กำหนด วันรับโอน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด			
๑	น.ส.บุศรินทร์ วงศ์จักรดี	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	โรงพยาบาลแม่ทะ สำนักงานสาธารณสุข จ.ลำปาง	พยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	๒๐,๔๔๐	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางณัยลักษณ์ จินตะนะ	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	รพ.ธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.วังเหนือ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	๑๐,๘๘๐	๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๓	นายบรรจง เครือวัลย์	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	อบต.เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ทต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๑๗,๘๘๐	๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้โอน และรับโอน ภายในสิบห้าวันนับแต่รับทราบมติ โดยให้มีผลวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ลำปาง พิจารณา
ตามหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๔๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข็มกลัด)

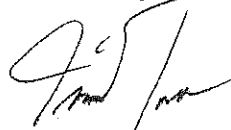
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือน ที่ ขอเลื่อน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง เห็นชอบให้เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่
<u>เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน (จำนวน ๒ ราย)</u>				
๑	นางปรียาภมล คำแจ้	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๑๘,๔๘๐ บาท ทต.ป่าตันนาครีว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๑๘,๘๑๐ บาท ทต.ป่าตันนาครีว อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ (๒๕.๘๓%)
๒	น.ส.พนมพร ยอดคำ	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๑๔,๘๕๐ บาท ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๑๕,๐๕๐ บาท ทต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๙ เมษายน ๒๕๖๒ (๒๕.๓๒%)
<u>เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ (จำนวน ๑ ราย)</u>				
๑	น.ส.จิตติภา ครุบา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑๙,๔๘๐ บาท ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๙,๘๖๐ บาท ทต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ (๒๖.๐๒%)

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนภรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

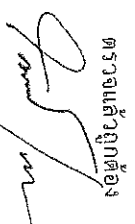
มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม					เพิ่มเติม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	ค่าจ้างราย (96)	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	ค่าจ้างราย (96)	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	ค่าจ้างราย (96)	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	ค่าจ้างราย (96)			
1	พ.ต.ต.ดงชัย	29	4	2	22	7	20.34 (32.19)	+2/-1	-	-	+2	+1/-1	30	4	2	24	7	20.92 (33.10)	1. เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้ - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ป.ภ/พท เนื่องจากเทศบาลฯ ไม่มีบุคลากรที่หน่วยงานราชการตรวจสอบภายในซึ่งปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการรับตรวจสอบการคลังและให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี ของหน่วย 2. เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้ 2.1 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานบริการและเผยแพร่ราชการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น 2.2 คนงานทั่วไป งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่รับผิดชอบงานการบันทึกข้อมูล การรับคำร้อง ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ การขออนุญาตนอกบริการต่างๆ งานการตรวจสอบข้อมูลสภาพประกอบการ งานธุรการและงานเอกสารต่างๆ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งมีบุคลากรตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงานเพียง 1 อัตรา ดังนั้น จึงขอ กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพื่อเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานดังกล่าว	1 อัตรา 1 อัตรา				

มติ ก.ท.จ.ลำดับาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	แผนเดิม						เพิ่มเติม/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่						ค่าใช้จ่าย (%)	จำนวน
	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ผู้จ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ค่าใช้จ่าย (%)		เพิ่ม/ลด	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง		
เทศบาล (ชื่อ)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)

ตราวงแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนวราภรณ์ เข็มกลัด)
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
เลขานุการ ก.ท.จ.ลำดับาง

มติ ก.พ.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	แผนเดิม				เพิ่มเติม/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่				ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน							
		พนักงาน	ครู	ประจำ	การกิจ	พนักงาน	ครู	ประจำ	การกิจ										
2	พศ.เกาะคา	27	2	5	16	4	32.50 (41.10)	-	-	-1	+1	27	2	5	15	5	32.49 (41.09)	<p>1. เห็นชอบ ให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอยุบเลิกฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <p>เนื่องจากได้ยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ไปแล้ว ตามมติ ก.พ.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 7/2558 เมื่อ 24 ก.ค.2558 และได้ปรับแก้ยัตราที่ส่งในฝ่ายไปขึ้นกับผู้ช่วยราชการ- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล <p>เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล</p> <p>3. เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล <p>เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขอยุบเลิกและรองรับปริมาณงาน ของสำนักปลัดเทศบาล</p>	1 อัตรา

ตรวจและลงนาม




(นางสาวรัตนภรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขาธิการ ก.พ.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม					ค่าเช่า	เพิ่มเติม					รวมทั้งสิ้น	ค่าเช่า	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างการกิจ (อัตรา)	ลูกจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)		พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)				
3	พ.ศ. 74/นา	20	3	2	7	5	22.27 (52.60)	-1/+1	-	-	20	3	2	7	5	22.27 (52.60)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	1 อัตรา			

ตรวจและอนุมัติ

 (นางสาวรัตนกานต์) เข็มกลัด
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.พ.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562
เรื่อง การปรับปรุงแผนเงินเดือนประจำปี 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม					รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน					
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ประจำการ	ปฏิบัติงานทั่วไป	ค่าใช้จ่าย (%)	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ประจำการ	ปฏิบัติงานทั่วไป	ค่าใช้จ่าย (%)									
4	ทต.ไผ่ตง	19	2	1	3	5	22.53 (38.35)	-	-	-	-	+2	19	2	1	3	7	23.22 (39.53)	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน	2 อัตรา

ตรวจและอนุมัติ



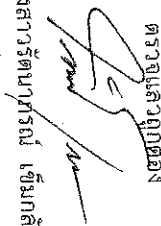
(นางสาวรัตนมาภรณ์ เข็มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขาธิการ ก.พ.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม					รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดขอปรับปรุง	จำนวน				
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย (%)								
5	พต.บ้านสา	19	3	1	16	11	24.93 (32.20)	-	-	+1	+1	19	3	1	17	12	25.53 (32.98)	- เสนอขอปรับขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้ 1. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสุข 2. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อทำการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1 อัตรา 1 อัตรา

ตรวจและอนุมัติ

 (นางสาวรัตนพรุณี เข็มกลัด)
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล


เพิ่มตำแหน่ง/ปรับเปลี่ยนแผนใหม่

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่ม/ลด					ค่าใช้จ่าย (%)	รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน		
		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรา)							
6	พต.ลำปางหลวง	31	3	1	12	17	26.65 (37.17)	-2	-	-	29	3	1	12	17	25.32 (35.32)	<p>1. ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้</p> <p>1.1 <u>กองช่าง</u></p> <p>ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและเอกสารสร้าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 52-2-05-3602-001</p> <p>- เนื่องจาก ผู้ครองตำแหน่งเดิม(ย้าย) ได้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผู้มีอำนวยการช่างระดับต้น) สังกัด ทน.ลำปาง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่รายงาน ก.กลาง เพื่อสรรหา (ตำแหน่งลือต) เมื่อวันที่ 17 เม.ย.2562 ตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 22 มี.ค.2562 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตามที่เลขที่ พ.ท 0809 2/3 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2561)</p> <p>1.2 <u>กองการศึกษา</u></p> <p>ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษาระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง 52-2-08-2107-002</p> <p>- เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 22 ต.ค.2561 ที่เห็นชอบให้ ทต.ลำปางหลวง จัดตั้งกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ที่ดำเนินการประเมินตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการอื่น "สำนัก" หรือ "กอง" ลงวันที่ 5 พ.ย.2550 จึงเป็นตำแหน่งว่างเกินระยะเวลา 60 วัน โดย ทต.ลำปางหลวง ไม่ได้รายงานวิธีการสรรหาและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป (ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 60) พ.ศ.2561 ประกาศ ณ วันที่ 29 ธ.ค.2561</p>	1 อัตรา

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าสิ่ง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

พื้นที่	แผนเดิม						เพิ่มตำแหน่ง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่						ค่าใช้จ่าย (%)	จำนวน
	พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ค่าเช่าจ่าย (%)	เพิ่ม/ลด	พนักงานจ้าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	ค่าเช่าจ่าย (%)			
เทศบาล (ต่อ)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	1 อัตรา
<p>2. ไม่เห็นชอบ ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้</p> <p>ปรับปรุงจาก ตำแหน่งพนักงานจ้างชั่วคราว ๑ อัตรา</p> <p>เป็น ตำแหน่งคนงานทั่วไป</p> <p>- เนื่องจากการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>สำหรับตำแหน่งผู้พักขยะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. ... สำหรับพนักงานจ้าง</p> <p>ประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีการจ้างที่เพิ่มมากขึ้นใน</p> <p>ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ช่วยเหลือปฏิบัติงานได้</p> <p>(ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ</p> <p>พนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ประกาศ ณ วันที่ 15 ส.ค. 2557)</p>														

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาววิศนนาภรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.พ.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล

ในการประชุม ก.พ.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม/ลด					รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)		พนักงานเทศบาล (อัตรา)	พนักงานครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)				
					การฝึก	ทั่วไป				การฝึก	ทั่วไป				การฝึก	ทั่วไป			
7	เทศบาล	32	14	3	8	15	-	-	-	+2	32	14	3	8	17	31.26%	เห็นชอบกับแผนเดิมที่ส่งมาจึงทั่วไป (จำนวน 2 อัตรา) ลดลงถึง 1. คนงานทั่วไป - เพื่อรองรับปริมาณงานด้านอำนวยการ และตามภารกิจฝ่ายอื่น	1 อัตรา	
																51.53%	(ไม่รวมเงินอุดหนุน) ภายใต้งบประมาณตามอำนาจหน้าที่ และตามภารกิจฝ่ายอื่น		
																(ไม่รวมเงินอุดหนุน) 50.80%	และผู้บริหารท้องถิ่น และเพื่อสามารถให้บริการแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ และเนื่องจากภารกิจของเทศบาลที่รับผิดชอบและรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ค่าใช้จ่าย สวัสดิการและเบ็ดเตล็ดเงินให้กับโรงเรียนภายในสังกัดของเทศบาล จึงขอกำหนดเพิ่มอัตราค่าเลี้ยงดู ค่าแห่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น		
																(ไม่รวมเงินอุดหนุน)	นอกจากนี้ขอเพิ่มปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น		

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนสุรณี เข้มกสิค)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.พ.จ.ลำปาง

มติ ก.พ.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.พ.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม							เพิ่มเติม/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่							ค่าใช้จ่าย (%)	จำนวน	
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่ย (%)	เพิ่ม/ลด		พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			รวมทั้งสิ้น
					การกิจทั่วไป	ค่าไป		การกิจทั่วไป	ค่าไป	การกิจทั่วไป	ค่าไป							
8	พต.ห้างฉัตร	๒๑	๑๒	๔	๒๔	๒๐	35.93% (รวม)	0	0	+1	-๔	๒๑	๑๒	๔	๒๕	๑๖	35.80% (รวม)	1 อัตรา
		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(รวม)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(รวม)	(รวม)	1 อัตรา
							(ไม่รวม เงินอุดหนุน) 73.52%											1 อัตรา
																		1 อัตรา
																		1 อัตรา
																		1 อัตรา
																		1 อัตรา

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

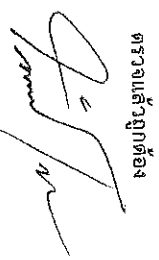
(นางสาวรัตนมาลี เข็มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.พ.จ.ลำปาง

มติ ก.พ.จ.ลำปาง เรือง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.พ.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม					ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่มเติม/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่					ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดข้อปรับปรุง	จำนวน
		พนักงาน เทศบาล	พนักงาน ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน การกิจ	พนักงาน ทั่วไป	พนักงาน เทศบาล	พนักงาน ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน การกิจ	พนักงาน ทั่วไป		พนักงาน เทศบาล	พนักงาน ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน การกิจ	พนักงาน ทั่วไป			
9	พ.ต.ปด.ต้นทราย	30	15	4	38	16	26.97%	(ไม่รวม เงินอุดหนุน) 58.47%	+1	-	-6	-4	31	15	4	32	12	25.83%	รายละเอียดข้อปรับปรุง	1 อัตรา

ตรวจและถูกต้อง


(นางสาววิรัตน์ภรณ์ เข็มกลัด)
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
เลขานุการ ก.พ.จ.ลำปาง

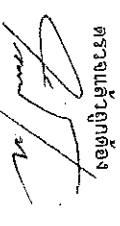
1. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล (จำนวน 1 อัตรา)
ดวงดาวศึกษา
1. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง 52-2-08-2107-001
- เพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองการศึกษา ให้ถูกต้อง
เป็นไปตามการแบ่งโครงสร้างราชการของเทศบาล
เงินอุดหนุน
56.00%

คือ เมื่อมีกองการศึกษาจึงต้องมีการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
- เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของงาน
ในส่วนของกองการศึกษา จำเป็นต้องมีผู้ควบคุม กำกับดูแล
- เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและพนักงานจ้าง
กองการศึกษาเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

2. เห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
จากเดิม เลขที่ตำแหน่ง 52-2-08-2107-001
ขอเปลี่ยนแปลงเป็น 52-2-08-2107-002

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

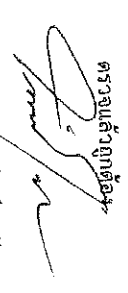
ที่	เทศบาล	แผนเดิม						เพิ่มเติม						ค่าใช้จ่าย (%)	รายการเสียต่าปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	การกิจทั่วไป	(%)	เพิ่ม/ลด	พนักงานจ้าง	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	การกิจทั่วไป			
9	พ.ท.ง่าตำบลนาทราย	30	15	4	38	16	26.97%	(ไม่รวม)	31	15	4	32	12	25.83%	3. เป็นขอปรับปรุงอัตรากำลังตามกฎกระทรวง (จำนวน 6 อัตรา) งบสวัสดิการชุมชน - ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (อายุครบ 60 ปี) งบกลางศึกษา - ตำแหน่ง ศษ.ครูผู้ดูแลเด็ก (สอบบรรจุเป็นพนักงานครู อบท.) งบกลางประปา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยของพง ประปา (สิ้นสุดสัญญาจ้าง/ไม่ต่อสัญญา) 4. เห็นชอบปรับลดพนักงานจ้างทั่วไป (จำนวน 4 อัตรา) สืบค้นได้ของเทศบาล - คณงาบททั่วไป (ลาออก) - การโรง (อายุครบ 60 ปี) - พนักงานดับเพลิง (ลาออก) งบกลางศึกษา - คณงาบททั่วไป (ลาออก) - เหตุผลที่อยู่บนเตียงจากนั้นตำแหน่งว่างและไม่มีคนครอง จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่ง และเป็นภาระลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล - สำหรับตำแหน่ง ศษ.ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ที่ขอปรับลดนั้น ได้คำนวณอัตรากำลังระหว่างครูกับเด็กแล้ว ปรากฏว่า อัตราศูนย์มีอยู่ เกินกว่าอัตราศูนย์ที่มีในปัจจุบันอยู่แล้ว จึงขอยุบเลิกตำแหน่งว่าง	1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา
							58.47%	เงินอุดหนุน								

ตรวจแล้วถูกต้อง


(นางสาววิรัตน์ วัฒนศิริ วัฒนศิริ)
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
 เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.พ.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
 ในการประชุม ก.พ.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

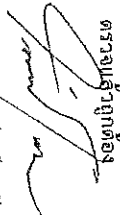
ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มค่าตอบแทน/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่					รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดข้อปรับปรุง	จำนวน						
		พนักงานเทศบาล	ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง	ค่าใช้จ่าย (%)	พนักงานจ้าง	ครู (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง	ค่าใช้จ่าย (%)										
10	พต.เสริมงาม	40	4	6	26	17	28.59%	(ไม่รวม เงินอุดหนุน) 42.69%	+3	+5	-	+1	+7	43	9	6	27	24	30.19%	พิจารณาการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้	
																				1. ส่วนที่ปลัดเทศบาล	1 อัตรา
																				1.1 เพิ่มขอบให้กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (นภ./ชก.)	1 อัตรา
																				- เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัด	
																				1.2 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานต้น	2 อัตรา
																				- เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานต้นเพลิงของเทศบาล	
																				2. กองคลัง	
																				2.1 ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (นง./ชง.)	1 อัตรา
																				2.2 ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	1 อัตรา
																				- เนื่องจากมีจำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไปเหมาะสมกับปริมาณงานที่มีอยู่แล้ว	
																				3. กองช่าง	
																				3.1 ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	1 อัตรา
																				- เนื่องจากมีจำนวนพนักงานจ้างทั่วไป เพียงพอกับปริมาณงานที่มีอยู่แล้ว	
																				4. กองสวัสดิการชุมชน	
																				4.1 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขฯ (นภ./ชก.)	1 อัตรา
																				- เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ตามภารกิจ	
																				ด้านสาธารณสุขและเพื่อสามารถให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่	
																				4.2 ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	2 อัตรา
																				- เนื่องจากมีจำนวนพนักงานจ้างทั่วไป เพียงพอกับปริมาณงานที่มีอยู่แล้ว	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง


(นางสาวรัตนาภรณ์ เข็มกลัด)
 ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
 เลขานุการ ก.พ.จ.ลำปาง

มติ ก.พ.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.พ.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	แบบเดิม					เพิ่มเติม					ค่าใช้สอย (%)	เพิ่ม/ลด	รวมทั้งสิ้น					ค่าใช้สอย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง			ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง	ลูกจ้าง	พนักงานจ้าง	ลูกจ้าง			
10	ทด.เสริมงาน	40	4	6	26	17	28.59%	+3	+5	-	+1	+7	43	9	6	27	24	30.19%	(ไม่รวม เงินอุดหนุน) 42.69%	5. อนุภคศึกษา (เพื่อรองรับการจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น) 5.1 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา - เพื่อรองรับภารกิจสถานศึกษา วางแผนการปฏิบัติงาน 5.2 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - เพื่อรองรับเด็กปฐมวัยอนุบาลตำบลเสริมงามที่จัดตั้งขึ้นใหม่ และในพื้นที่ที่จะขยายเรียนในโรงเรียนอนุบาลตำบลเสริมงามที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ก่อนที่จะเข้าเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานต่อไป 5.3 เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มตำแหน่งการเงิน /บัญชี /พัสดุ) - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ตามภารกิจ (พนักงานจ้างทั่วไป) ภาริโรง - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ตามภารกิจ ของโรงเรียนอนุบาลตำบลเสริมงามที่จัดตั้งขึ้นใหม่	1 อัตรา 4 อัตรา 1 อัตรา

ตรงแล้วถูกต้อง

 (นางสาววิรัตน์ เชมภักดิ์)
 ห้องเดิมจังหวัดลำปาง
 เลขานุการ ก.พ.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่					ค่าใช้จ่าย (%)	จำนวน										
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างการศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	เพิ่ม/ลด	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง												
11	ทต.แม่เมว	63	33	5	70	55	26.18%	(รวมเงินอุดหนุน)	+1	-	+6	-7	64	33	5	76	48	26.65%	(รวมเงินอุดหนุน)	37.95%	(รวมเงินอุดหนุน)	1. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ 1.1. ส่วนนี้คือเดิมเทศบาล - เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในการทำงาน 1.2. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ - เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน	6 อัตรา 5 อัตรา 1 อัตรา
																						2. เห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 อัตรา กองคลัง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป - เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อนับการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น 3. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 1 อัตรา กองคลัง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก.) - เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่มีและเพื่อให้การทำงานด้านการเงินมีความถูกต้องมากขึ้น	1 อัตรา

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นางสาวรัตนาภรณ์ เข็มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขาธิการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม					ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่มเติม/ลด					รวมทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	การจ้างทั่วไป	พนักงานจ้าง	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	การจ้างทั่วไป	เทศบาล		ครู	ลูกจ้างประจำ	การจ้างทั่วไป	เทศบาล	ครู				
12	ท.ม.เบตงต่างคนศร	134	10	16	92	247	27.00%	(รวมเงินอุดหนุน)	+4	-	+5	+5	138	10	16	97	249	27.68%	(รวมเงินอุดหนุน)	1. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 4 อัตรา ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล 1.1 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) 52-2-01-3101-010 สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านธุรการของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ 1.2 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) 52-2-01-3101-011 สังกัด ฝ่ายปกครอง - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านธุรการของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เพิ่มมากขึ้น กองช่าง 1.3 ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) 52-2-05-4701-010 สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานผังเมือง - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานทางด้านโยธาที่เพิ่มขึ้น ในเขตพื้นที่ 64 ชุมชนของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร กองสวัสดิการ 1.4 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) 52-08-3803-003 สังกัด งานส่งเสริมการศึกษา ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานทางด้านส่งเสริม วัฒนธรรมของเทศบาลเมืองเขลางค์นคร จำนวน 64 ชุมชน ซึ่งปัจจุบันขาดแคลนบุคลากร	1 อัตรา
							45.58%	(ไม่รวมเงินอุดหนุน)													

ตรวจและสั่งถูกต้อง



(นางสาววิรัตน์ภักดิ์ ธรรมรัตน์)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขาธิการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	พนักงาน เทศบาล	พนักงาน ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		ค่าใช้จ่าย (%)	เพิ่ม/ลด		รวมทั้งสิ้น			ค่าใช้จ่าย (%)	รายละเอียดที่ขอปรับปรุง	จำนวน				
					การกิจ ทั่วไป	ทั่วไป		ลูกจ้าง ประจำ	การกิจ ทั่วไป	เทศบาล (อัตรา)	ครู (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ				การกิจ ทั่วไป			
12	พ.ม.เขตต่างตำบล	134	10	16	92	247	27.00% (รวมเงิน อุดหนุน)	+4	-	+5	+5	138	10	16	97	249	27.68% (รวมเงิน อุดหนุน)	2. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้ 2.1 ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศบาล สังกัด งานรักษาความสงบ ฝ่ายปกครอง - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจและปฏิบัติงานตามการรักษาดูแลความปลอดภัย ตรวจสอบรับทราบแจ้ง แลส่งมอบ ในพื้นที่ 64 ชุมชน ซึ่งปัจจุบันขาดแคลนบุคลากร 2.2 ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจด้านประชาสัมพันธ์ส่วนระบบเสียงตามสาย ของชุมชน ทั้ง 64 ชุมชน ในเขตพื้นที่เทศบาล ๓. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้ ๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล กำหนดเพื่อรองรับ - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจด้านการป้องกันภัยในแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด งานป้องกันฯ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล กำหนดเพื่อรองรับ - กำหนดเพื่อรองรับภารกิจด้านการป้องกันภัยในแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ ๖๔ ชุมชน ซึ่งปัจจุบันขาดแคลนบุคลากรที่มีอยู่ในพื้นที่ของ	1 1 1 1 1
						(ไม่รวมเงิน อุดหนุน) 45.58%													

ตรงแล้วถูกต้อง

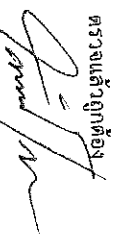
(นางสาววิจิตตาภรณ์ เหมมกลิต)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.พ.อ.ล้ำปาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) ของเทศบาล
 ในการประชุม ก.พ.อ.ล้ำปาง ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562

ที่	เทศบาล	แผนเดิม					เพิ่มเติม					ค่าใช้จ่าย (%)	จำนวน									
		พนักงานเทศบาล	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ภารกิจทั่วไป	ค่าใช้จ่าย (%)	พนักงานเทศบาล	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ภารกิจทั่วไป	ค่าใช้จ่าย (%)											
12	ทอ.เขตองคมนตรี	134	10	16	92	247	27.00%	(รวมเงินอุดหนุน)	45.58%	(ไม่รวมเงินอุดหนุน)			1									
							+4	-	+5	+5	138	10	16	97	249	27.68%	(รวมเงินอุดหนุน)	46.73%	(ไม่รวมเงินอุดหนุน)		๔. มีข้ออุปสรรคด้านต้นทุนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น ๔.๑ ตำแหน่ง คณบดี ๔.๑ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ฝ่ายกายบริหาร ๔.๒ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ฝ่ายวิชาการ ๔.๓ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ ๔.๓ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ - ขออนุมัติปรับตำแหน่งฯ เพื่อเป็นการพัฒนาและให้สอดคล้องกับลักษณะงานและภารกิจที่ปฏิบัติอยู่อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเปิดโอกาส ให้ได้พัฒนาความก้าวหน้าในงานเพิ่มขึ้นต่อไป	1 อัตรา 1 อัตรา 1 อัตรา

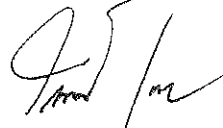
ตรวจสอบแล้วถูกต้อง


(นางสาวจริตนาภรณ์ เข็มกลัด)
 ผู้อำนวยการ ก.พ.อ.ล้ำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป	ผลการพิจารณาของ ก.ท.จ.ลำปาง
นางอุทุมพร รัตนขมภู	นักการ	ทน.ลำปาง	๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนนาถณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

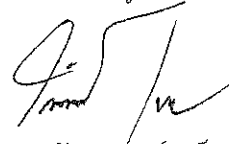
เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจลาขอลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่ วันที่.....เป็นต้นไป	ผลการพิจารณา ของ ก.ท.จ.ลำปาง
นายสุทธิชัย ลิ้มสัมพันธ์สันติ	พนักงาน ขับรถยนต์	ทต.แม่ปู้	๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาภรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

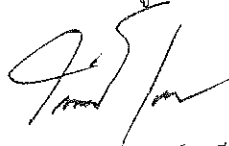
มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง เห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอรับโอน			กำหนดวัน โอน (ย้าย)
	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด	
น.ส.วรรณรัตน์ ผงแสง	ครู	อันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๔,๒๙๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๑)	โรงเรียนเทศบาลตำบลนาครี ทต.นาครี อ.แม่ทะ จ.ลำปาง (๓๗๑๒๘-๒)	ครู	อันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๔,๒๙๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดป่ารวก) สำนักงานการศึกษา ทน.ลำปาง (๑๗๓๓๒-๒)	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนารณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลห้างฉัตร ปรับระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลห้างฉัตร สังกัด เทศบาลตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	ครู อันดับ คศ.๑, เลขที่ตำแหน่ง ๕๒๒๐๑๖๖๐๐๒๘๘	ครู อันดับ คศ.๒, เลขที่ตำแหน่ง ๕๒๒๐๑๖๖๐๐๒๘๘,	ตำแหน่งว่าง

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนารัตน์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน อัตรา	สังกัด	วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ให้มีผล ตั้งแต่วันที่....
๑	นางจิตราวดี สละชุ่ม	ครู ๐๘๑๐๒-๒	อันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๖,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านแสนเมืองมูล) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๖,๒๑๐ บาท	๑ พ.ค.๒๕๖๒
๒	นายวิฑิต วรรณวัฒน์	ครู ๐๘๑๓๓-๒	อันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๓ (บุญทวงศ์อนุกุล) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท	๑ พ.ค.๒๕๖๒
๓	นางกัญญ์สิริ โกษาวิ้ง	ครู ๐๘๑๑๗-๒	อันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท	๑ พ.ค.๒๕๖๒
๔	นางยุวดี มีแดนไผ่	ครู ๑๒๖๕๕-๒	อันดับ คศ.๑ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๑)	โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านเชียงราย) ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ อัตรา ๒๕,๒๔๐ บาท	๑ พ.ค.๒๕๖๒

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนารณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

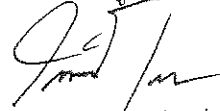
เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล

๑. เห็นชอบ ให้ปลัดเทศบาลเมืองพิชัย ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองพิชัย
ด้านการบริหารงานบุคคล ในเรื่องดังต่อไปนี้
- ๑) การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองพิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 - ๓) การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 - ๔) การดำเนินการเกี่ยวกับผลของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
 - ๕) การพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
 - ๖) การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
 - ๗) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 - ๘) การกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
๒. กรณีการขอความเห็นชอบดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลรองรับจํานำเทศบาลเมืองพิชัย พิจารณาแล้วให้เทศบาลเมืองพิชัย เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ลำปาง โดยให้ระบุเป็นการเฉพาะเรื่องหรือเฉพาะรายไป

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนารักษ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขาธิการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล

เห็นชอบ ให้ปลัดเทศบาลเมืองลี้มแรด ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองลี้มแรด
ด้านการบริหารงานบุคคล ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลี้มแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองลี้มแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. การดำเนินการเกี่ยวกับผลของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
๕. การพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
๖. การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
๗. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
๘. การกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นางสาวรัตนภรณ์ เข็มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล

เห็นชอบ ให้ปลัดเทศบาลตำบลวังเหนือ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลวังเหนือ
ด้านการบริหารงานบุคคล ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี
ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ
พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับผลของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

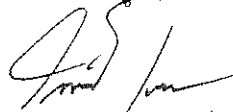
๕. การพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
เทศบาล การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๖. การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๗. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงาน
ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๘. กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
การกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนวรณ์ เข้มกลัด)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

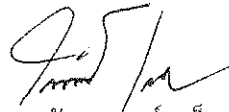
เลขาธิการ ก.ท.จ.ลำปาง

มติ ก.ท.จ.ลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีด้านการบริหารงานบุคคล

เห็นชอบ ให้ปลัดเทศบาลตำบลห้างฉัตร ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลห้างฉัตร
ด้านการบริหารงานบุคคล ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับผลของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
๓. การพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
๔. การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๖. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๗. กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางสาวรัตนาพรรณ เข้มกล้าดี)

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง